

# P.A.R.I.

## PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L' EQUILIBRIO DI GENERE

Progetto Cod. 35-0001-1522-2022

IN-CREDIBILI: DIVARIO RETRIBUTIVO E PARITÀ DI GENERE

D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022 - approvato con D.D.R. n. 652 del 22/06/2023



### GLI SPECIALISTI HR PER LA PARITÀ RETRIBUTIVA RUOLO, MODELLI E STRUMENTI - Riapertura selezioni -

Il percorso si pone l'obiettivo di approfondire di fornire strumenti pratici che consentiranno ai professionisti di gestire in modo efficace le proprie attività, nel rispetto dei dispositivi normativi nazionali riguardanti la parità salariale, Legge 162/2021 e D.Lgs. 198/2006 e della recente Legge Regionale 3/2022 per la promozione della parità retributiva tra donne e uomini e il sostegno all'occupazione femminile stabile e di qualità, con l'istituzione di un registro di imprese virtuose.

Questi strumenti saranno utili in differenti ambiti: **gestione amministrativa del personale, implementazione delle politiche di sviluppo aziendale e di Diversity&Inclusion, che comprendono selezione, reclutamento, formazione e valutazione delle performance.**

Particolare **enfasi** sarà posta **sugli indicatori e sugli elementi utili a riconoscere situazioni di discriminazione o di disuguaglianza salariale.** Saranno presentate inoltre le principali procedure e buone prassi atte a risolvere eventuali criticità che possano emergere nei diversi contesti e settori economici.

Offriamo un **PERCORSO SPECIALISTICO GRATUITO DI 48 ORE** in cui le/i partecipanti acquisiranno una serie di strumenti operativi mediante i quali presidiare le proprie attività sia sul piano della **gestione amministrativa del personale** sia su quello della **gestione delle politiche di sviluppo e carriera.**

#### IMPAREMO A

- Individuare **fonti di reclutamento** che non siano intrinsecamente discriminatorie
- Implementare **procedure di selezione del personale** nel rispetto della normativa
- Predisporre **annunci di lavoro** utilizzando un linguaggio inclusivo
- Impostare strategie utili alla **talent attraction and retention**
- **Comprendere e valutare le politiche retributive**, rilevando eventuali segnali di discriminazione di genere nella documentazione e reportistica aziendale
- Gestire **assunzioni e cessazioni di rapporti professionali** nel rispetto della normativa sulla parità di genere, individuando gli strumenti contrattuali e non più opportuni
- Prevedere **piani di formazione** in coerenza con i fabbisogni formativi individuati e le strategie organizzative
- Prevedere **piani di sviluppo di carriera** sulla base di precise attività di bilancio delle competenze e di valutazione delle performance

# P.A.R.I.

## PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L' EQUILIBRIO DI GENERE

Progetto Cod. 35-0001-1522-2022

### IN-CREDIBILI: DIVARIO RETRIBUTIVO E PARITÀ DI GENERE

D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022 - approvato con D.D.R. n. 652 del 22/06/2023

#### A CHI SI RIVOLGE?

**n. 6 PROFESSIONISTE/I, OCCUPATE/I, LAVORATRICI/TORI AUTONOMI CHE SI OCCUPANO DI RISORSE UMANE** che intendono intervenire su modelli culturali, procedure e strumenti operativi affinché i principi della non discriminazione e della parità di genere possano essere declinati nella realtà concreta, a partire dalla corretta valorizzazione ed equità, anche salariale. La selezione è rivolta ambo sessi e sarà realizzata secondo i principi della parità di genere.

#### Durata

Il percorso è articolato in **48 ore** di formazione.  
Percentuale minima di frequenza: 70% del monte ore.

**Sede di svolgimento indicativa:** Padova

#### Modalità di selezione

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi.

#### Presentazione delle candidature

La proposta di candidatura (Domanda ammissione ed allegati richiesti) può essere inviata presso gli uffici di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova o inviata all'indirizzo email [segreteriacorsi@ascompd.com](mailto:segreteriacorsi@ascompd.com) entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 21/02/2024.

La documentazione è la seguente:

- Domanda di partecipazione alle selezioni
- Curriculum Vitae in formato Europass

#### Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da una apposita Commissione composta da tre referenti progettuali dotati di pluriennale esperienza nell'ambito di gestione di progettualità complesse, ad alto impatto innovativo e territoriale, nonché esperti in ambito di Parità di Genere.

#### Selezione dei candidati

La Commissione di selezione, a seguito della verifica dei curricula ricevuti, comunicherà ai candidati la loro ammissione al colloquio motivazionale. Le sessioni di selezione delle/i candidate/i saranno tenute presso la sede di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova, il giorno 22/02/2024 dalle ore 14.00.

L'ammissione all'intervento avverrà in conformità ad una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura della Commissione designata il cui giudizio è insindacabile.

#### Pubblicazione dei risultati

Gli esiti delle selezioni saranno disponibili presso la Sede dell'ente ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova.