

# P.A.R.I.

## PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L' EQUILIBRIO DI GENERE

Progetto Cod. 1002-0001-1522-2022

SIADOM SOCIAL INNOVATION ALLIANCE FOR DIVERSITY MANAGEMENT AND  
INNOVATION OF ORGANIZATIONAL

D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022 - approvato con D.D.R. n. 652 del 22/06/2023



### 14.OUT: COMPETENZE PER IL CAMBIAMENTO Fase 1

Offriamo un PERCORSO FORMATIVO GRATUITO DI 8 ORE in cui le /i partecipanti acquisiranno competenze per aumentare l'impatto rispetto al loro ruolo in maniera significativa dentro/fuori l'organizzazione di riferimento, acquisendo competenze tecniche, organizzative e gestionali per essere degli "acceleratori" del cambiamento organizzativo.

Il percorso ha l'obiettivo di sviluppare le competenze manageriali, di leadership e comunicazione necessarie per:

- Promuovere nelle organizzazioni la cultura del cambiamento,
- Sostenere la trasformazione culturale dei ruoli HR,
- Aiutare i target nel confronto con la Direzione/Proprietà facendosi sponsor dell'innovazione.

#### CONTENUTI DEL PERCORSO

- Concetto di leadership responsabile e principali caratteristiche,
- Tipologie e caratteristiche del leader,
- Il potenziale dell'esempio,
- Meccanismi di emulazione consci e inconsci e rapporto con il leader,
- Tecniche e strumenti di comunicazione efficace.

#### A CHI SI RIVOLGE?

**N° 8 PROFESSIONISTE/I, RESPONSABILI HR, IMPRENDITORI/ICI** che desiderano sviluppare competenze per il change management.

#### Durata

Il percorso è articolato in 8 ore di formazione.

Percentuale minima di frequenza: 70% del monte ore.

**Sede di svolgimento indicativa:** Padova

# P.A.R.I.

## PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L' EQUILIBRIO DI GENERE

Progetto Cod. 1002-0001-1522-2022

SIADOM SOCIAL INNOVATION ALLIANCE FOR DIVERSITY MANAGEMENT AND  
INNOVATION OF ORGANIZATIONAL

D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022 - approvato con D.D.R. n. 652 del 22/06/2023

### Modalità di selezione

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi.

### Presentazione delle candidature

La proposta di candidatura (Domanda ammissione ed allegati richiesti) può essere inviata presso gli uffici di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova o inviata all'indirizzo email [segreteriacorsi@ascompd.com](mailto:segreteriacorsi@ascompd.com) entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 24/06/2024.

La documentazione è la seguente:

- Domanda di partecipazione alle selezioni
- Curriculum Vitae in formato Europass

### Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da una apposita Commissione composta da tre referenti progettuali dotati di pluriennale esperienza nell'ambito di gestione di progettualità complesse, ad alto impatto innovativo e territoriale, nonché esperti in ambito di Parità di Genere.

### Selezione dei candidati

La Commissione di selezione, a seguito della verifica dei curricula ricevuti, comunicherà ai candidati la loro ammissione al colloquio motivazionale. Le sessioni di selezione delle/i candidate/i saranno tenute presso la sede di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova, il giorno 26/06/2024 dalle ore 14.00.

L'ammissione all'intervento avverrà in conformità ad una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura della Commissione designata il cui giudizio è insindacabile.

### Pubblicazione dei risultati

Gli esiti delle selezioni saranno disponibili presso la Sede dell'ente ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova.