

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE

Regione del Veneto

FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS - PR VENETO FS

DGR n. 1102 del 15 settembre 2025

DDR n. 796 del 3 dicembre 2025

"WELL-FARE – IL WELFARE CHE CONNETTE - Reti territoriali per il welfare aziendale"

Progetto: LABORATORIO SACCISICA

Codice progetto: 35-0001-1102-2025 – CUP H91J25002350007

Ente Beneficiario: ASCOM SERVIZI PADOVA SPA

Ente operativo responsabile dell'intervento: ASCOM SERVIZI PADOVA SPA

BANDO DI SELEZIONE PER N. 1 BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE

Laboratorio Saccisica.

Borsa di animazione per la costruzione di un "Welfare Comunitario"

PRIORITÀ 1 /OBIETTIVO SPECIFICO D) ESO 4.4 / 35-0001-1102-2025 /
CUP H91J25002350007

ASCOM
Servizi Padova s.p.a.

Organismo
di Formazione
accreditato
dalla Regione
del Veneto

Presentazione sintetica del progetto

Il progetto **LABORATORIO SACCISICA** risponde strategicamente ai fabbisogni emergenti nel bacino coeso dei 10 Comuni della Saccisica, un'area ad alta densità di oltre 6.000 micro-PMI. Il progetto si propone di **evolvere il welfare aziendale in un misurabile Sistema di Welfare Territoriale, generando benessere per i lavoratori e valore economico trattenuto nel territorio**, essenziale per la retention dei talenti e la competitività d'area. La morfologia a "bassa densità" del territorio rende **indispensabili soluzioni di prossimità per l'accessibilità dei servizi, trasformando il welfare in una scelta di innovazione organizzativa e responsabilità territoriale**.

Il successo del progetto si fonda sul partenariato già attivo, ed in particolare sulla partecipazione della Fondazione di Comunità della Saccisica. Ente non-profit riconosciuto, la Fondazione è l'attore neutrale e autorevole con la missione istituzionale di promuovere lo sviluppo locale sostenibile e la gestione del Capitale Territoriale (sociale ed economico). All'interno del Partenariato, la Fondazione assume la Cabina di Regia stabile, fungendo da catalizzatore per l'aggregazione di tutti gli attori (Comuni, ULSS, Imprese, Terzo Settore). Questo ruolo istituzionale garantisce la governance, assicura la massa critica dei servizi e soprattutto, stabilizza il sistema garantendo la sostenibilità delle misure oltre la fine del finanziamento.

L'approccio metodologico si articola in due fasi. La Macro-Fase 1 è dedicata alla Costruzione della Rete e delle Regole. Si avvia dall'ascolto strutturato (PAC – Punti di Ascolto Comunitari), essenziale per la stesura di un Protocollo Operativo di Rete e la conclusione delle convenzioni con i fornitori. **La Macro-Fase 2 è l'Attuazione Operativa.** Tramite l'accompagnamento consulenziale (WELL-Plan, WELL-Lab), si supportano le imprese nella co-progettazione di Piani di Welfare personalizzati, coinvolgendo attivamente i lavoratori, e si procede all'erogazione diretta delle Dotazioni, con preferenza assoluta per i servizi di prossimità convenzionati.

Descrizione dell'attività di animazione territoriale

L'assegnatario/a lavorerà in collaborazione con i responsabili del progetto di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA ed il Partenariato progettuale, in particolare con la Fondazione di Comunità della Saccisica, e sarà coinvolto/a nella partecipazione agli incontri di rete, di coordinamento, e agli altri eventi del progetto, ed in particolare nello sviluppo delle iniziative progettuali delle Macrofasi 1 e 2, per la durata della borsa di animazione territoriale, fungendo da punto di collegamento operativo tra chi decide, chi eroga e chi utilizza i servizi di welfare.

L'assegnatario/a opererà pertanto in sinergia con il gruppo di lavoro ed il partenariato per **favorire la costituzione e rafforzamento della Rete territoriale, del relativo Protocollo operativo e del catalogo di servizi attivabili in prossimità**, favorendo occasioni di confronto e integrazione con altre progettualità locali. Il processo di coinvolgimento e partecipazione di partner e stakeholder sarà sviluppato attraverso un piano d'azione basato sulle priorità strategiche del progetto che illustri le modalità e gli strumenti della strategia di coinvolgimento, i criteri per identificare e dare priorità a certi interventi e i meccanismi di coinvolgimento e mantenimento della rete, al fine di raggiungere gli output progettuali attesi.

Si occuperà pertanto di:

- **collaborare nell'organizzazione e promozione degli incontri della rete e dei nuovi stakeholder** gestendo i tempi e le modalità di conduzione degli incontri; costruire il calendario condiviso, curare convocazioni e minute, predisporre i materiali informativi e presidiare la logistica di kick-off ed eventi, roadshow e PAC – Punti di Ascolto Comunitari;
- **contribuire alla creazione della Rete e del relativo Protocollo operativo**, favorendo la messa a sistema di know how, buone prassi ed esperienze, valorizzando ruoli, opportunità, sinergie ed impegni;
- **costruire la mappatura dei servizi di welfare**: raccogliere proposte dai fornitori (sanitari, educativi, sportivi, culturali, mobilità, negozi di vicinato), verificare requisiti e accessibilità, redigere schede servizio complete (prestazioni, condizioni economiche, orari, tempi di attivazione, criteri di accesso, tutele privacy) e supportare la negoziazione delle convenzioni con modelli standard, SLA e indicatori di qualità;
- **collaborare alla creazione e alimentazione del catalogo digitale**, integrato con la pre-esistente Saccsicard per favorire la spendibilità locale e la tracciabilità aggregata degli utilizzi;

- raccogliere dati qualitativi e quantitativi, indicatori di impatto e buone prassi che possano alimentare processi decisionali informati, migliorare la qualità delle attività e costruire un racconto condiviso del percorso di innovazione del welfare territoriale e aziendale;
- implementare modelli e strumenti per il monitoraggio qualitativo-quantitativo delle iniziative progettuali e territoriali;
- supportare le imprese beneficiarie nella realizzazione delle attività previste ed in particolare, nella gestione, anche amministrativa, delle dotazioni previste per lavoratrici e lavoratori;
- coordinare le attività di realizzazione dei video di storytelling previsti dalla proposta progettuale per le Macrofasi 1 e 2;
- operare in sinergia con i componenti del gruppo di progetto per l'aggiornamento ed il monitoraggio di gestionali e piattaforme;
- fornire briefing sul suo operato.

Alla conclusione della borsa, l'assegnatario/a produrrà, così come previsto dalla Direttiva di riferimento:

- somministrazione e analisi di questionari relativi ai fabbisogni di conciliazione vita-lavoro e servizi welfare;
- n. 1 report di monitoraggio finale (secondo template fornito), corredata da sintesi delle attività svolte, analisi delle criticità emerse e delle soluzioni adottate, le potenzialità future rispetto alle tematiche progettuali e al contesto;
- n. 1 relazione sulle attività realizzate per territorio (comune o aggregazioni), sugli esiti e sugli impatti
- n. 1 relazione per ognuna delle imprese coinvolte dalla proposta progettuale, a sintesi degli output previsti (piano di welfare e piano attuativo) e dell'utilizzo delle dotazioni;
- n. 1 report conclusivo che documenti le attività svolte e i risultati conseguiti (oltre che ai diari di bordo/timesheet).
- n. 1 abstract del lavoro svolto per la comunicazione e disseminazione degli esiti dell'intervento.

Destinatari della borsa di animazione territoriale

L'assegnatario/a della borsa di animazione territoriale sarà selezionato/a attraverso avviso pubblico per l'assegnazione di n. 1 borsa di animazione territoriale.

La borsa è rivolta a persone di ambo i generi, disoccupati/e e lavoratori/trici, liberi/e professionisti/e con contratto compatibile con le attività legate alla borsa.

Sono considerati preferenziali ai fini della selezione i seguenti requisiti:

- Titolo di studio: laurea specialistica e/o magistrale.
- Conoscenze/capacità ed interessi su:
 - normativa vigente in ambito welfare (in particolare art. 51, 95, 100 TUIR)
 - declinazioni del Welfare a livello organizzativo, territoriale, sociale ed economico
 - esperienza pregressa in attività di sviluppo e gestione di reti territoriali
 - esperienza nell'implementare e gestire sistemi di monitoraggio e valutazione di progettualità articolate e complesse
 - esperienza pregressa in progetti finanziati in ambito Regionale ed in particolare mediante Fondo Sociale Europeo e nell'utilizzo delle principali piattaforme regionali
 - capacità di lavoro in team ed in autonomia e per obiettivi, capacità di pianificare ed organizzare, gestione di gruppi di lavoro, propensione allo sviluppo e all'innovazione, problem solving, capacità di condivisione di informazioni e feedback, proattività e capacità comunicativa.

Durata

La borsa avrà durata pari a **14 mesi**, e si prevede l'avvio indicativamente entro il mese di gennaio 2026 e si concluderà indicativamente entro il mese di aprile 2027.

Sede

- ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova
- Sedi del partenariato operativo, di rete e aziendale o dei territori afferenti al progetto

Importo della borsa di animazione territoriale

Le competenze per l'attività di borsista sono pari a **Euro 2.170,00 mensili omnicomprensivi** pari ad un importo massimo complessivo per i 14 mesi di durata della borsa di animazione di **Euro 30.380,00** (trentamilarecentottanta/00 euro).

Le competenze verranno liquidate al borsista mensilmente, in funzione delle attività inerenti la borsa di animazione territoriale e previa verifica del corretto e completo adempimento dei compiti affidati e della reportistica ivi prevista. Non saranno prese in considerazione frazioni di mese.

Modalità di selezione e presentazione delle candidature

La selezione dei candidati avverrà attraverso la valutazione del loro curriculum vitae e un apposito colloquio motivazionale. La segnalazione di interesse e proposta di candidatura può essere inviata presso gli uffici di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova o inviata all'indirizzo email segreteriacorsi@ascompd.com entro e non oltre le ore 17.00 del giorno 13/01/2026.

La documentazione è la seguente:

- Domanda di partecipazione alle selezioni e allegati ivi richiesti
- Curriculum Vitae in formato Europass con autorizzazioni al trattamento dei dati e autocertificazione della veridicità di quanto esposto, compreso di firma

Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da una apposita Commissione composta da tre referenti progettuali dotati di pluriennale esperienza nell'ambito di gestione di progettualità complesse, ad alto impatto innovativo e territoriale, nonché esperti in ambito di welfare.

Selezione dei candidati

La Commissione di selezione, a seguito della verifica dei curricula ricevuti, comunicherà ai candidati/te la loro ammissione al colloquio motivazionale.

Le sessioni di selezione dei/lle candidati/e saranno tenute presso la sede di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova, il giorno 15/01/2026 dalle ore 11.00.

L'ammissione all'intervento avverrà in conformità ad una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura della Commissione designata il cui giudizio è insindacabile.

Pubblicazione dei risultati

Gli esiti delle selezioni saranno disponibili presso la Sede dell'ente ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova.

Per informazioni e iscrizioni: segreteriacorsi@ascompd.com